



TIÚ – PLAST a.s.

areál SPOLANA a.s.
ul. Práce 657
CZ-27711 Neratovice
ČSN EN ISO 9001:2016



KODEX CHOVÁNÍ

Všeobecná ustanovení

Tento kodex chování je příručkou pro všechny zaměstnance společnosti TIÚ-PLAST a.s. a musí být vždy dodržován v souladu se zákony a předpisy České republiky. Má pomoci uvést v soulad naše jednání navenek a naše vnitřní hodnoty zakládající se na poctivosti a čestnosti a významně tak přispět k jednotě všech zaměstnanců.

Platnost pro:

Tímto kodexem chování jsou vázáni všichni zaměstnanci společnosti TIÚ-PLAST a.s.

Cíle

Cílem tohoto kodexu chování je poskytnout pomoc našim zaměstnancům, aby se v určitých situacích pracovního života chovali morálně bezúhonně, správně z právního hlediska a na vlastní zodpovědnost a jako zaměstnanci společnosti TIÚ-PLAST a.s. zprostředkovali přiměřený a pozitivní obraz společnosti navenek.

Chování v souladu se zákonem

Každý zaměstnanec dbá na vlastní zodpovědnost na dodržování zákonů a předpisů, které pro něj platí, interních směrnic a předpisů společnosti.

Rovné zacházení

Porušení zejména následujících zásad podléhá odpovídajícím opatřením a personálně technickým důsledkům.

Všichni zaměstnanci se chovají k sobě navzájem a ke svým obchodním partnerům s respektem, otevřeností a přáním spolupráce na základě důvěry.

Jakákoliv diskriminace na základě věku, původu, pohlaví, náboženství, zdravotního postižení, sexuální orientace nebo jiných vlastností se odmítá a netoleruje se.



TIÚ – PLAST a.s.

areál SPOLANA a.s.
ul. Práce 657
CZ-27711 Neratovice
ČSN EN ISO 9001:2016



Posuzování zaměstnanců se děje výlučně podle jejich výkonů, odborných schopností a jejich etického chování.

Od každého zaměstnance se očekává, že aktivně přispěje ke spolupráci na základě vzájemného respektu a zdrží se jakéhokoli osobního obtěžování. Vztahuje se to na veškerá jednání a výroky, které mohou být považovány za zastrašující, výhružné, povýšené, urážející, nemravné, násilné, vyčleňující a nežádoucí.

Důvěrnost, ochrana osobních údajů a střety zájmů

Zaměstnanci nesmí žádné informace, které již nejsou přístupné veřejnosti, neoprávněně poskytnout třetím osobám. Týká se to všech technických a obchodních podkladů, informací týkajících se strategie a dále údajů zaměstnanců a obchodních partnerů.

Informace o zaměstnancích podléhají ochraně osobních údajů, takže může každý zaměstnanec sám rozhodnout o tom, kdy, komu a jaké své údaje poskytne. Všichni musí dodržovat platné předpisy upravující také zpracování takových údajů. Jestliže bude zjištěno porušení těchto předpisů, je nutné to oznámit svému nadřízenému.

Protože míchání soukromých a profesních zájmů může být problematické, vyzývají se zaměstnanci, aby jasně oddělovali pracovní a soukromé zájmy. Obchodní, technická nebo jiná pracovní rozhodnutí nesmí být učiněna na základě osobních zájmů. V případě možného střetu zájmů je nutné zapojit příslušného nadřízeného a situaci objektivně posoudit.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Protože zaměstnanci představují největší hodnotu společnosti, trvá společnost TIÚ-PLAST a.s. na přísném dodržování všech směrnic k bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti. Společnost neustále usiluje o průběžné zlepšování pracovních podmínek a podporu fyzického a duševního blaha zaměstnanců. Pracovní prostředí musí být bezpečné, čisté a musí podporovat pozitivní pracovní klima.



TIÚ – PLAST a.s.

areál SPOLANA a.s.
ul. Práce 657
CZ-27711 Neratovice
ČSN EN ISO 9001:2016



Boj s korupcí, praní špinavých peněz, dary:

Zaměstnanci nesmí přijímat žádné osobní výhody (zejména pozvánky, dárky nebo jiné příspěvky), které by mohly podle objektivního posouzení ovlivnit rozhodnutí odpovídajícího zaměstnance.

Platí to také pro nabízení takových výhod třetím osobám (zejména obchodním partnerům a zákazníkům) s cílem nedovoleně ovlivnit obchodní chování.

Je nutné zamezit již pouhému zdání takového aktivního nebo pasivního ovlivňování, zejména při jednání se zaměstnanci státní správy.

Porušení těchto zásad podléhá odpovídajícím opatřením a personálně technickým důsledkům.

Všichni zaměstnanci rovněž nebudou přijímat, směřovat nebo převádět peníze, které byly získány nelegálně, a budou tímto dodržovat také všechny národní a mezinárodní zákony týkající se prevence praní špinavých peněz.

Dary a sponzorskou činnost je nutné kompletně dokumentovat a musí je předem písemně schválit vedení společnosti.

Zacházení se zdroji, ochrana životního prostředí

Všichni zaměstnanci jsou povinni odpovědně a pečlivě zacházet se zdroji, které jim budou svěřeny.

Také v oblasti ochrany životního prostředí se společnost TIÚ-PLAST a.s. snaží průběžně provádět zlepšování, aby minimalizovala svou ekologickou stopu. Platí to pro používané technologie, pro nákup produktů účinně využívající zdroje a energeticky optimalizované plánování. Každý zaměstnanec je povinen spolupracovat při úsporách zdrojů a předkládat odpovídající zlepšovací návrhy. Průběžně jsou zpracovávána a zlepšována opatření pro snižování a předcházení vzniku odpadů a rovněž pro odpovídající recyklaci, aby se zatěžování životního prostředí snížilo na minimum.

Chování a očekávání vůči obchodním partnerům

Pravidla kodexu chování se vztahují také na chování našich obchodních partnerů, zejména dodavatelů a zákazníků.

Proto je třeba upustit od spolupráce s obchodními partnery, kteří jednají zcela jinak. Platí to také speciálně pro témata bezpodmínečné bezpečnosti práce a odmítání dětské práce.



TIÚ – PLAST a.s.

areál SPOLANA a.s.
ul. Práce 657
CZ-27711 Neratovice
ČSN EN ISO 9001:2016



Dodržování a hlášení porušení

Nadřízení jsou zodpovědní za předání Kodexu chování všem svým pracovníkům a v případě potřeby musí zodpovědět otázky pracovníků týkající se porozumění.

Podezření z porušení tohoto Kodexu nebo zákonných předpisů je nutné neprodleně oznámit nadřízenému nebo příslušnému pracovníkovi odpovědnému za personální agendu.

Podepsáno v Neratovicích dne 15.6.2023

Martin Šmat

Předseda představenstva TIÚ-PLAST a.s.

